

汕头大学 2020 届研究生就业
年度质量报告
(内部)



汕头大学研究生院 编

2020 年 12 月 15 日

一、2020 届毕业研究生就业及升学基本情况

2020 年，我校 2020 届毕业研究生总数 766 人，包括医学院毕业研究生 304 人，校本部毕业研究生 462 人，总就业率为 91.25%。本届毕业生数较 2019 届毕业研究生人数增加 86 人。其中硕士毕业生 735 人，占毕业生数的 95.95%；博士毕业生 31 人，占毕业生数的 4.05%。（见图 1-1）

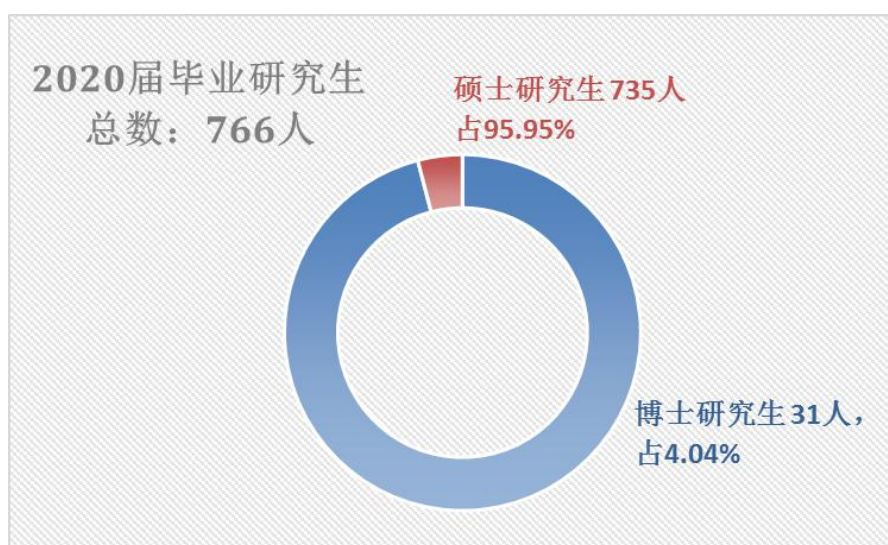


图 1-1 汕头大学 2020 届毕业研究生层次结构

本届毕业研究生男女比例较为均衡，其中，男生 400 人，占毕业研究生人数的 52.22%；女生 366 人，占毕业研究生人数的 47.78%。但各学院毕业人数规模存在较大差异，理学院、工学院、商学院、医学院这四个学院毕业的研究生人数较多，占全体毕业研究生总人数的 83.55%。（见图 1-2, 1-3）

本年度工学院、医学院及商学院较去年数据增长较大。其中工学院增加了 52 名毕业生，医学院共增加了 42 名毕业生，商学院增加了 19 名毕业生。

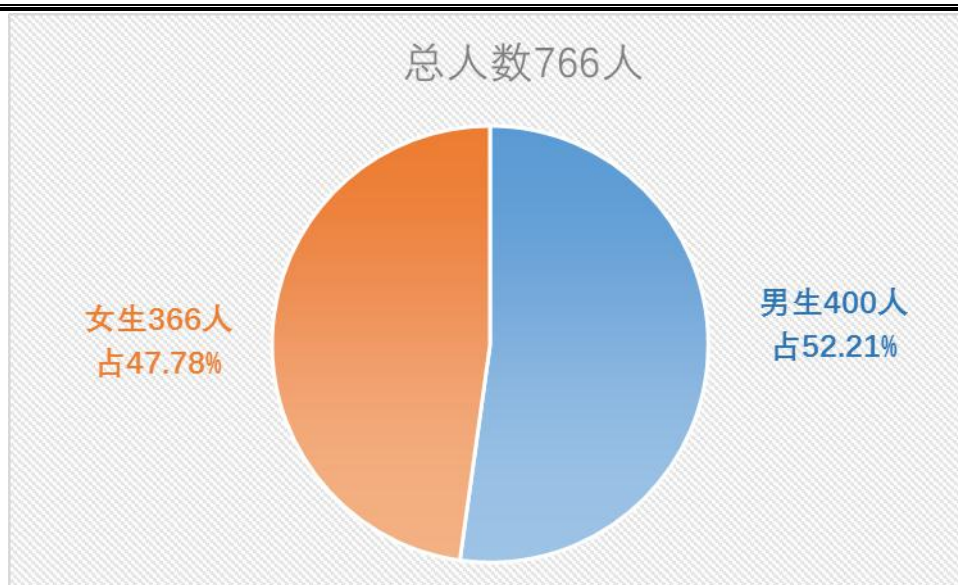


图 1-2 汕头大学 2020 届毕业研究生性别结构

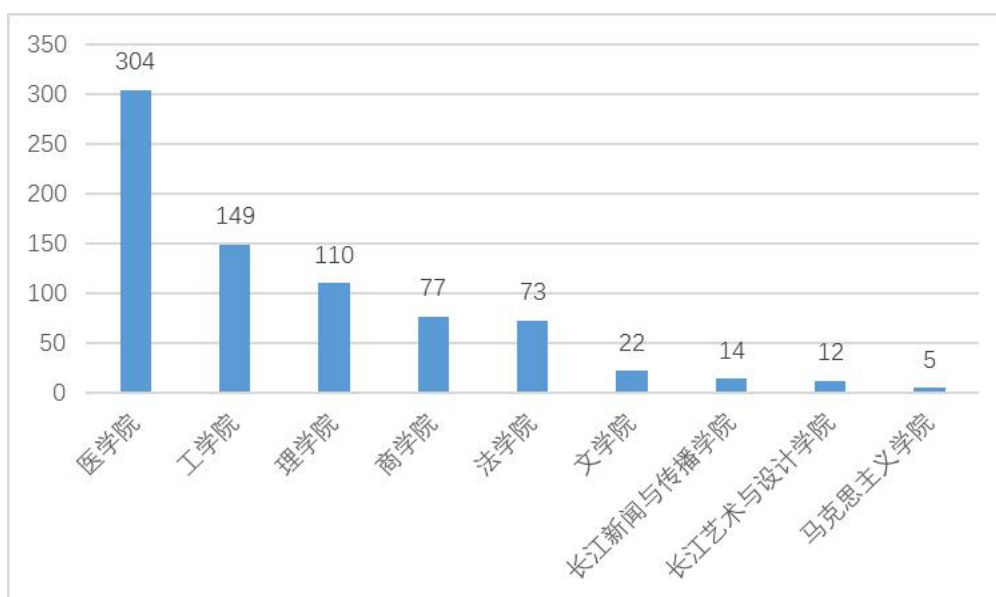


图 1-3 2020 届毕业研究生分布情况

近三届汕头大学毕业研究生男女比例均接近 1:1，2020 届毕业研究生男女比例与往年相差不大。

从 2020 届各学院毕业生男女性别结构数据统计显示，理学院、法学院、商学院及医学院男女生比例较为均衡，工学院的男性毕业生所占比例较大，男女比例接近 5:1；文学

院、马克思主义学院、新闻、艺术等文科类学院的女性毕业生所占比例较大，女生人数均等于和超过男生人数一半以上（见图 1-4）。

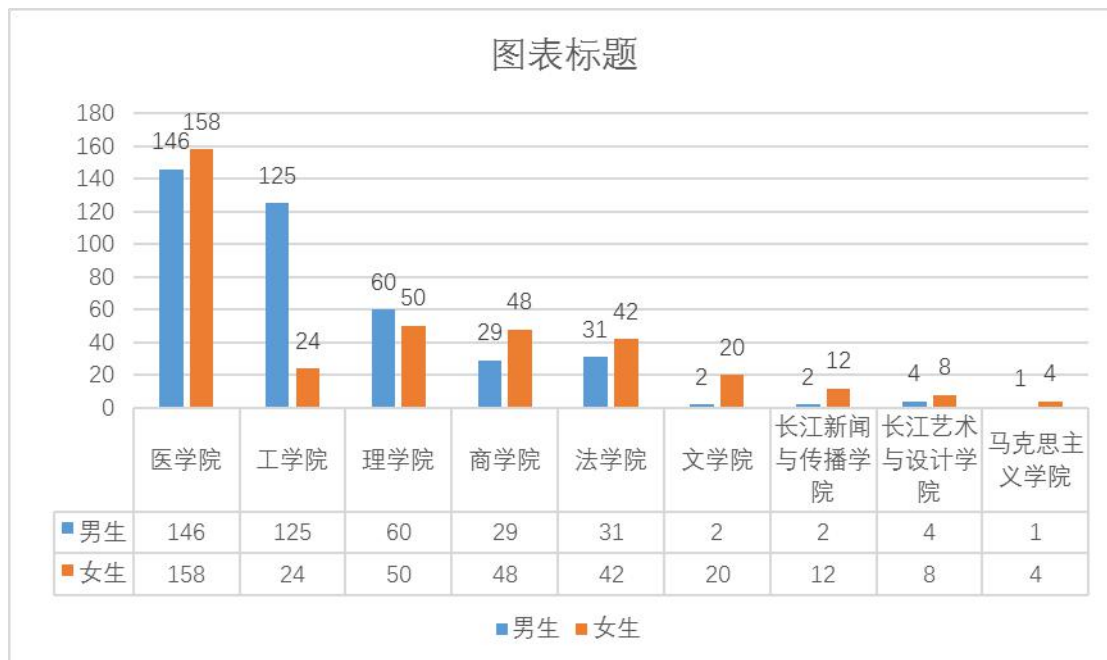


图 1-4 2020 届各学院毕业研究生性别结构

二、2020 届我校毕业研究生就业率统计情况

2020 年，我校 2020 届毕业研究生就业率为 91.64%，较以往几年变化较大。

2020 年汕头大学 9 个学院有 65 个专业研究生参加就业，其中有 30 个专业（含博士）的就业率达到 100%。商学院的就业率达到 100%。（见图 2-1）

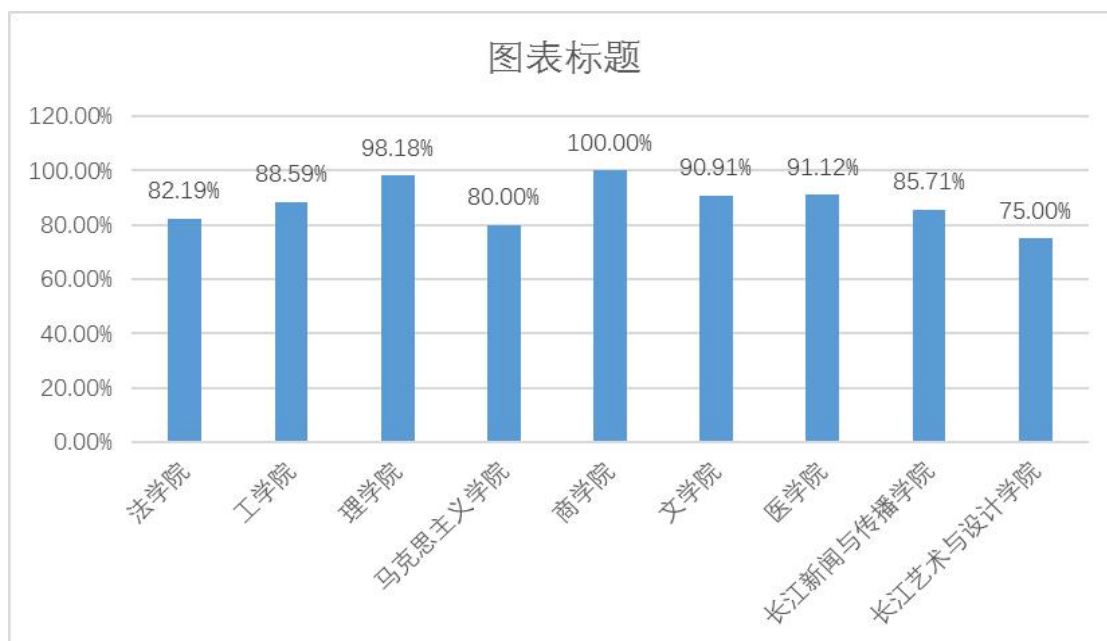


图 2-1 2020 届各学院就业率情况

2020 年，由于疫情原因，高校毕业生就业形势较往年更为严峻，汕头大学研究生就业工作在学校党委领导下，二级学院具体组织实施研究生就业工作，明确责任目标，创新深化改革，建立全员、全过程、全方位开展学生就业指导工作的理念，注重研究生群体使命担当意识的培养，科研意识的养成，就业能力的提升。坚持创新，与时俱进，探索就业创业新模式，利用学校、学院、导师、企业资源实现多方合作，坚持“督”、“引”、“促”、“帮”、“扶”的“五位”就业服务开展对毕业生的就业育人工作，提高我校研究生的就业竞争力和社会认可度。近年来汕头大学毕业研究生就业率均高于全省平均水平，且保持稳定态势，就业指导工作有了显著效果，就业质量逐年提高，社会认可度不断提升，来

校参加招聘研究生的新、大、强企业逐年增加。

三、2020 届毕业研究生就业流向

1. 毕业研究生就业单位类型统计

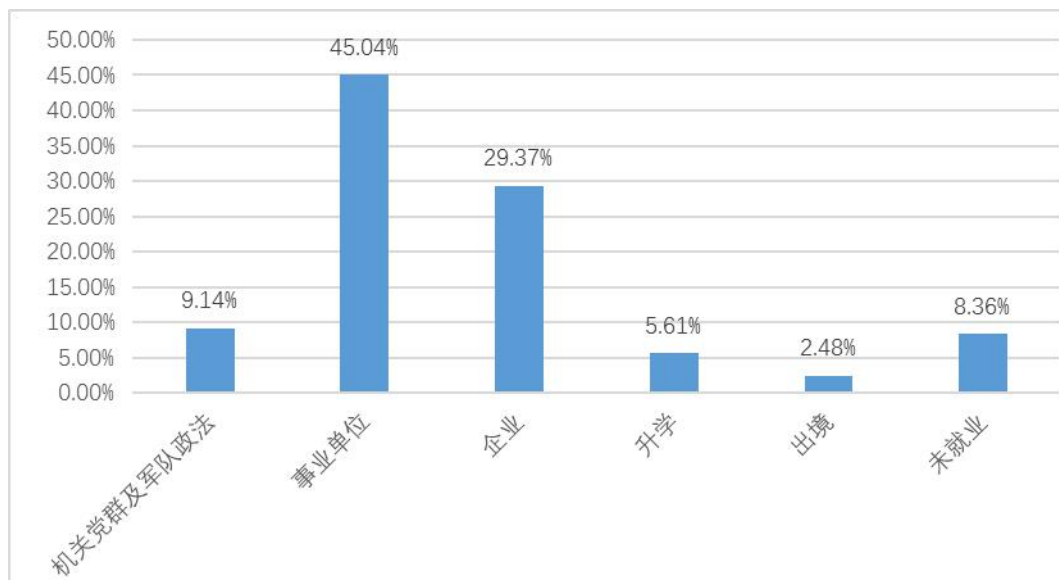


图 3-1 2020 届毕业研究生就业流向

从就业统计数据看，本届毕业研究生就职于事业单位有 345 人，占毕业生总数的 45.04%；就职于企业单位及及自主创业有 225 人，占毕业生总数的 29.37%；就职于机关、部队、党群及政法系统的有 70 人，占毕业生总数的 9.14%；选择升学继续深造的研究生有 43 人，升学率为 5.61%；出国的有 19 人，占毕业生总数的 2.48%；未就业有 64 人，占毕业生总数的 8.36%。（见图3-1）

本届毕业研究生大部分能够在 2020 年 9 月前完成就业、升学，就业存在困难的同学占比较少，体现研究生较高的就业主动性和较好的就业氛围。从数据中可以看出，本届毕业研究生有近五成选择到较为稳定、社会地位相对较高的事业

单位工作；三成左右研究生会选择薪资待遇较高，发展机会较多的企业单位工作。从近三年研究生就业数据看出，我校每年毕业研究生就业流向均较为稳定，主要集中于事业单位与企业单位。（见附表 3-2）

（1）就职于事业单位的 345 名毕业研究生中，从事医疗卫生单位 210 人，进入高等院校工作有 75 人、普教系统工作有 24 人，进入科研类机构有 10 人，在社会团体及其他事业单位 26 人。（见图 3-3）

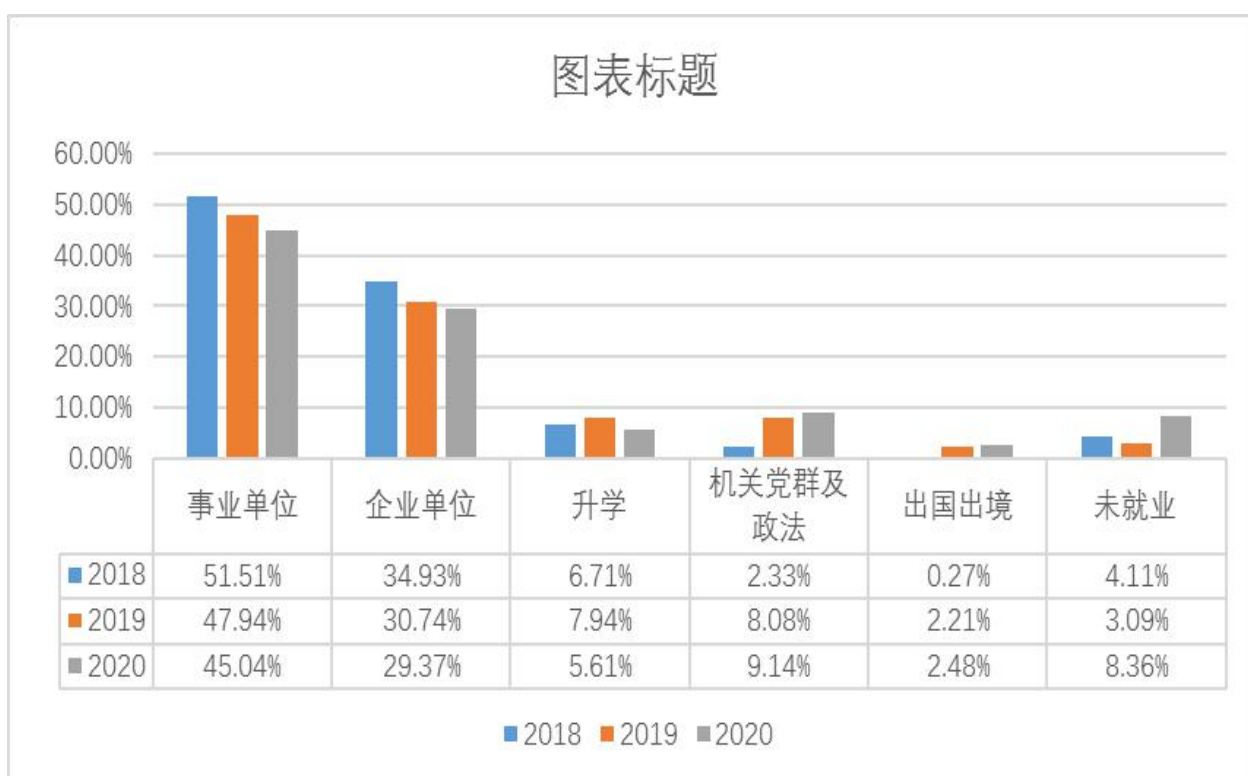


图 3-2 近三届毕业研究生总体就业流向对比

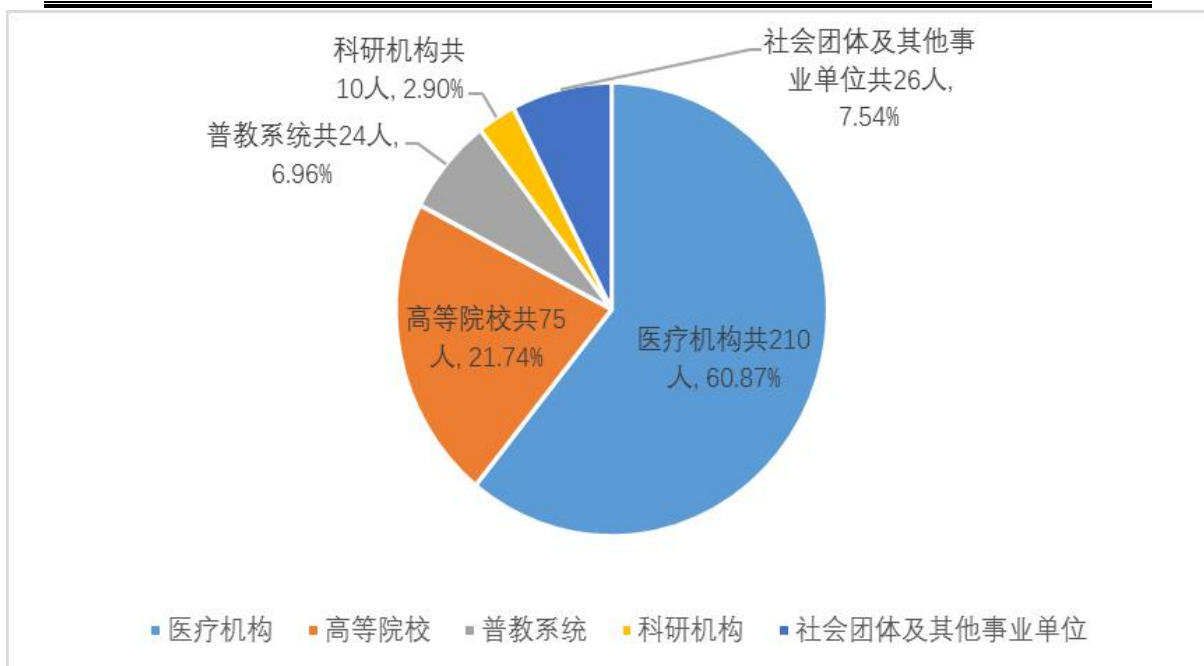


图 3-3 2020 届毕业研究生事业单位就业分布

(2) 就职于企业单位的 225 名毕业研究生中，有 67 人选择进入国有企业，占入职企业单位毕业研究生总数的 29.78%；有 57 名同学入职有限责任公司，占入职企业单位毕业生人数的 25.33%；有 53 名选择入职股份有限公司，占入职企业单位毕业生人数的 23.56%；；有 25 名同学选择入职私营企业；15 名同学加入外商投资企业，港澳台商企业；6 名同学进入了民办教育机构；2 名同学进入了股份合作企业。较往年相比，进入国企的毕业研究生明显增多。（见图 3-4）

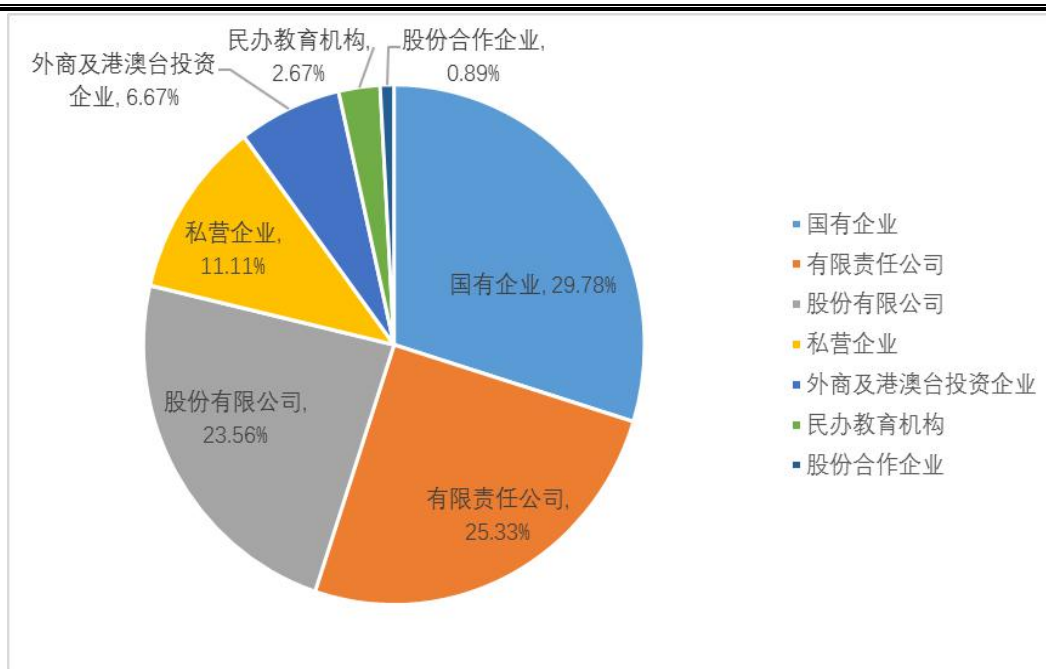


图 3-4 2020 届毕业研究生企业单位就业分布

(3) 我校 2020 届毕业硕士研究生中选择继续深造 62 人，占毕业研究生总数 8.09%。其中境内升学读博 43 人（校本部 9 人，医学院 10 人），境外升学读博 19 人。

从学校类型分布上，有 15 名硕士生选择在本校读博，占升学人数的 34.88%；有 28 名硕士研究生选择校外读博，占升学人数的 65.11%；有 21 名硕士研究生在 985、211 重点院校读博，占升学人数的 48.83%。

2. 毕业研究生就业地区分析（境内）

(1) 从统计数据来看，2020 届毕业研究生就业地区主要集中在广东省，选择省内就业人数共计 492 人，占毕业研究生总就业人数的 72.35%。其次四川省、浙江省、上海市、江苏省是本届毕业生人才接收主要省份。（见表 3-2）

表 3-2 2020 届毕业研究生就业地区流向统计（境内）

序列	毕业研究生就业地区	就业人数(人)	所占比例
1	广东省	492	72.35%
2	四川省	23	3.38%
3	浙江省	20	2.94%
4	上海市	19	2.79%
5	江苏省	17	2.50%
6	福建省	16	2.35%
7	河南省	15	2.21%
8	北京市	13	1.90%
9	湖南省	12	1.76%
10	湖北省	10	1.47%
11	重庆市	7	1.03%
12	山东省	6	0.88%
13	江西省	5	0.74%
14	安徽省	4	0.59%
15	广西壮族自治区	4	0.59%
16	陕西省	4	0.59%
17	天津市	4	0.59%
18	黑龙江省	2	0.29%
19	甘肃省	1	0.15%
20	贵州省	1	0.15%
21	海南省	1	0.15%
22	河北省	1	0.15%
23	吉林省	1	0.15%
24	辽宁省	1	0.15%
25	内蒙古自治区	1	0.15%

（2）在广东省就业的 492 名毕业生主要集中在汕头、深圳、广州三个城市，分别占在广东就业人数的 36.59%，17.48%，16.87%，与 2019 年变化不大。

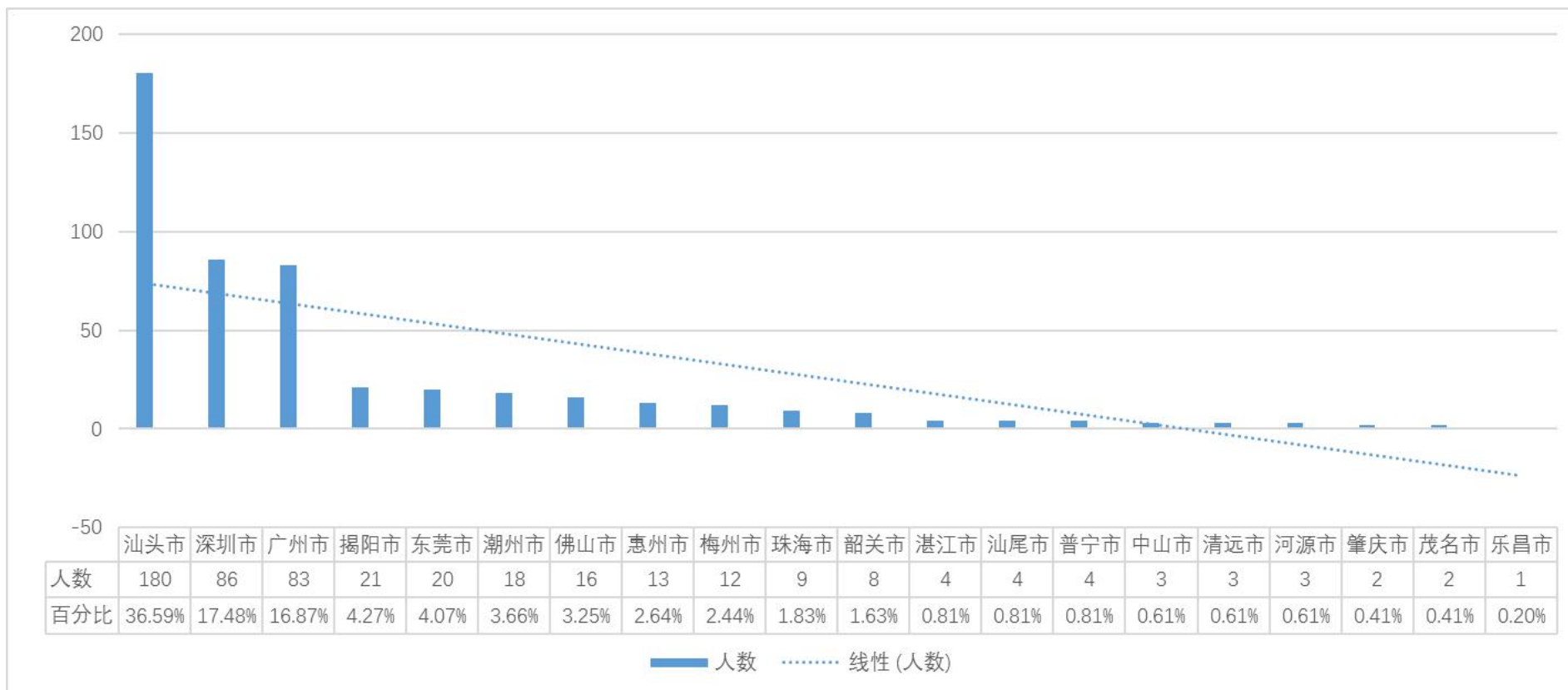


图 3-5 2020 届毕业研究生广东省内就业地区分布情况

选择在“珠三角¹”地区就业的有 232 人，较 19 届多 5 人，但仍是主要集中在深圳、广州，在这两个城市就业的人数占就职“珠三角”九个地区人数的 72.84%。（见图 3-5）

（3）选择在粤东五市地区就业的同学共 235 人，其中选择在汕头市工作 180 人，人数比例较往年持平。主要是近年来工商管理，公共管理专业学位硕士招生人数逐年增长，大部分生源来自于粤东，入学前在潮汕地区已有稳定工作，毕业后可直接就业，因而在潮汕三市工作的毕业生数量呈逐年增长态势。（见图 3-6）

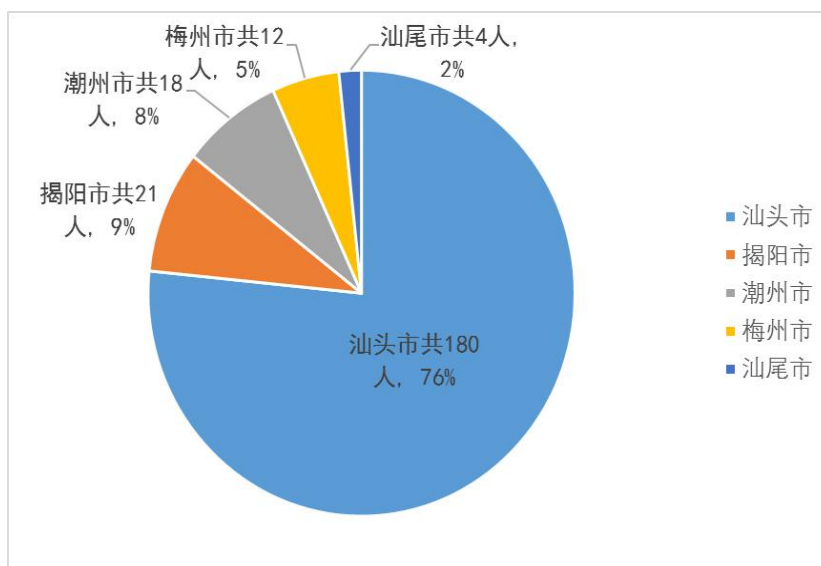


图 3-6 2020 届毕业研究生“粤东五市”就业分布

四、2020 届毕业研究生就业薪酬情况

1. 毕业研究生就业平均薪酬

我校 2020 届毕业研究生就业的平均薪酬为 7605.21 元/

¹ 深圳、广州、佛山、东莞、惠州、珠海、中山、江门、肇庆九个城市。

月，较 2019 届毕业研究生就业的平均薪酬²约高 787.98 元/月。统计数据显示，2020 届毕业研究生薪酬分布在“4000-10000 元/月”区间的人数居多，共计 492 人，占统计薪酬总人数的 77.11%，薪资达到 10000 元/月及以上的人数比往年有所增加。（见图 4-1）

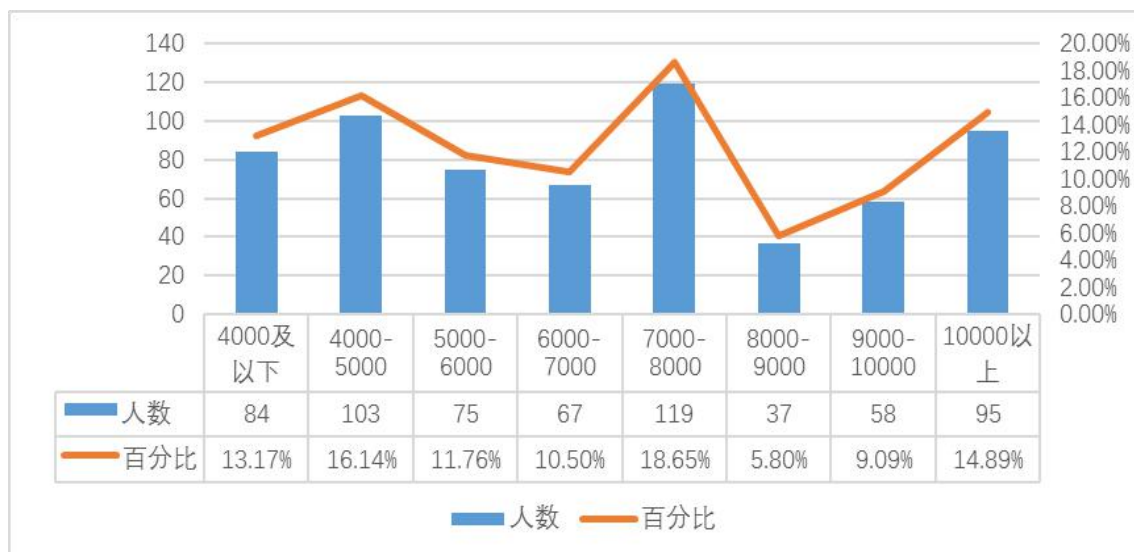


图 4-1 2020 届毕业研究生就业薪酬分布区间

2. 各学院毕业研究生就业平均薪酬

统计结果显示，不同专业研究生就业薪资会受到专业属性、行业发展的影响，但平均薪资水平处于逐年上涨阶段，并有逐渐缩小由于行业带来的不平衡薪资差距的趋势，2020 届各学院毕业研究生就业的平均薪酬，除法学院外，均在 6000 元以上。2020 届毕业研究生中，工学院毕业生平均薪酬最高，达到 9314 元/月，较去年增长约 854 元/月。长江艺术与设计学院、长江新闻与传播学院、理学院属于第二梯

² 2019 届毕业研究生就业的平均薪酬为 6817.23 元/月。

队，平均薪资也均超过 7000 元/月；其中艺术设计学院平均薪资水平较去年增长率较快，增加了约 2000 元/月。另外，商学院、文学院、医学院、法学院的平均薪资也有不同程度的波动。（见图 4-2）

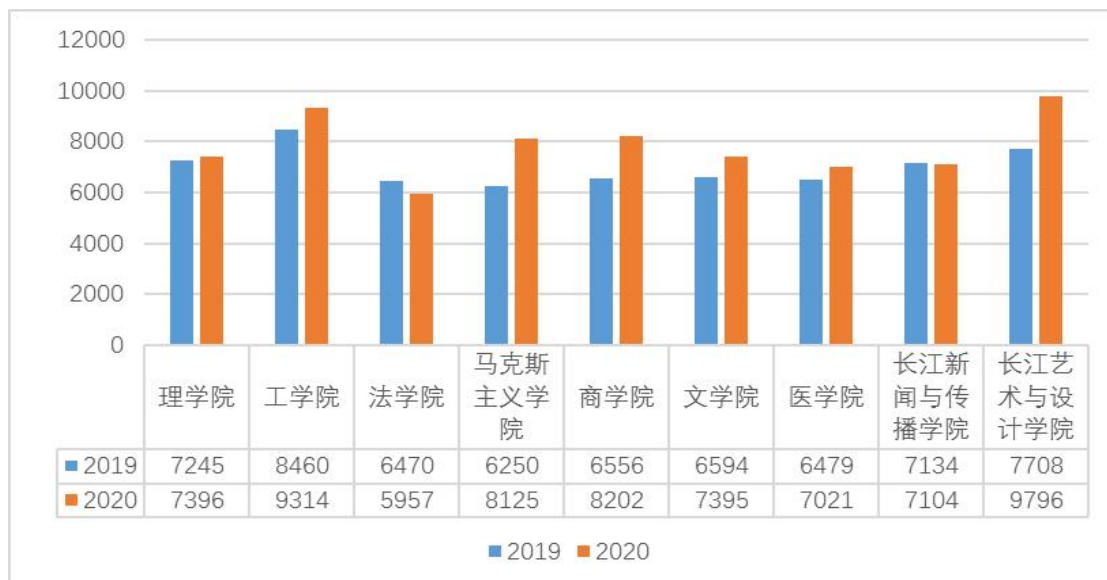


图 4-2 近两届各学院毕业研究生就业平均薪酬对比

3. 毕业研究生不同性别的平均薪酬

2020 届毕业研究生就业平均薪酬按性别统计，男生为 8124 元/月，女生为 7066 元/月，男生平均薪酬比女生高了 1058 元/月。从近几年统计的数据看来，男生薪酬普遍均高于女生。一方面，本届毕业生中工科类，理科类，医学类平均就业薪资有很大程度的提高，男生人数在这三个大类中占比较多，故男生平均薪酬较往年有所提升；另一方面，女生选择教育类、行政类工作较多，较往年基本保持持平，故毕业研究生的男女平均薪酬仍存在较大差距。

五、2020 届研究生就业工作具体措施

1. 健全就业工作机制。为深入贯彻习总书记对研究生教育的重要指示及全国研究生教育会议精神，把研究生就业工作作为研究生培养的重点环节来抓，完善了研究生就业工作学校-学院-导师-班级校院四级管理机制；实行特殊群体毕业生（学业困难、心理困难、家庭贫困、残疾毕业生）“一对一”结对帮扶制度，完善了院系就业工作目标考核体系，继续实行就业状况月报制度，以此构建研究生就业工作“全员化”联动模式。

2. 不断加强就业指导。一年来，组织研究生参加各类就业指导，职业生涯规划大赛等赛事。二级学院建立起家庭经济困难毕业生、就业困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体信息库，对就业困难毕业生在心理解困方面进行了就业帮扶。开展就业困难研究生职业咨询工作，对于研究生求职过程中的问题给予指导；开展就业经验分享会、就业技巧培训等活动，提升研究生的就业能力和就业意识。

3. 做实做细就业服务。2020 届纳入就业统计的毕业研究生共 766 人（含医学院），涉及 9 个学院。围绕毕业生生源统计、就业状况调研、毕业研究生离校事务统筹、就业派遣、毕业生档案转递、院系研究生就业工作跟进等就业事务

做了大量繁琐、细致的工作，同时对研究生就业情况也做了详细的跟踪回访，取得了良好的反馈。

4. 努力开拓就业市场。由于疫情原因，2020 届毕业研究生就业形势空前严峻。为了应对这一问题，广泛开展联系省内外企业来校选聘或推荐毕业生应聘，巩固了长期以来占据的就业市场。认真落实上级文件精神，积极组织动员毕业生参加 "选调生"、"三支一扶计划"、"西部计划"、"村官计划"及公务员选拔，协同学工动员毕业生应征入伍。研工部采用多种方式与途径，积极开拓就业市场，将有形市场与无形市场结合起来。联合佛山创新设计研究生建立研究生联合培养基地，为研究生提供实习实践以及就业的平台；开展校友联系工作，从往届毕业生工作单位中筛选符合实际情况的企业信息提供给 2020 届毕业生，拓宽了毕业生就业途径。

5. 完善就业信息化建设。严峻的就业形势必然要求我们创新思路，运用现代信息手段促进就业工作，提高就业信息服务水平。一年来，通过创新形式，采取线上与线下相结合，及时准确地将毕业生需求的择业信息，全方位、立体化地传送到毕业生手中。此外，积极、主动、创新地充分发挥各种平台的优势作用，为毕业生做好舆论宣传、氛围营造、信息传递等工作，取得了良好的效果。